



## Gelijkwaardigheid op de arbeidsmarkt:

### Geen uitbetaling onder het minimumloon!

Het kabinetsvoornemen om loonkostensubsidie te vervangen door loondispensatie, moet van tafel. Het plan heeft negatieve gevolgen voor de positie van jongeren van het praktijkonderwijs en het VSO. Hun economische zelfstandigheid komt in gevaar. De opdracht van deze bijzondere vorm van onderwijs: toeleiden naar werk, wordt ernstig gehinderd door de plannen. Het is bovendien in strijd met de mensenrechten.

De ondertekenaars van dit manifest zijn daarom tegen het plan om loondispensatie in te voeren.

De voorgenomen kabinetsmaatregel is onlogisch en onwenselijk, heeft geen draagvlak en is in strijd met het VN-verdrag voor de rechten van de mens, juist voor jongeren met afstand tot de arbeidsmarkt. Wij willen met staatssecretaris Van Ark en betrokken partijen in gesprek over een oplossing die voor iedereen werkt: voor de jongeren van Pro en VSO, voor werkgevers, gemeenten en het UWV. Wij willen een oplossing zoeken binnen het huidige beleid :

- ✓ de loonkostensubsidie staande houden;
- ✓ Werknemers ontvangen minimaal het wettelijk minimumloon;
- ✓ Mensen zijn volwaardig werknemer en de hoogte van hun inkomen wordt niet beïnvloed doordat ze thuis wonen, een partner hebben of spaargeld hebben;
- ✓ Ze verdienen opbouw pensioen en sociale verzekeringsrechten over het volledige inkomen.

### Dit manifest wordt ondersteund door de volgende organisaties:

(Dit is een dynamisch Manifest, in september hebben wij nog meer ondersteunende partijen, maar we zijn nu nog druk aan het lobbyen. In september willen wij dit Fries Manifest aanbieden aan staatssecretaris van Ark)

Leerlingenraad Pro de Compagnie, OSG Sevenwolden

Locatieraad Pro de Compagnie, oudergeleding

Pro JJ.Bouwman school, Dokkum

Pro Piter Jelles de Brege, Leeuwarden

Pro Comenius, Leeuwarden

Pro Liudger, Drachten

Pro de Diken, Sneek

Pro de Compagnie, Heerenveen

Samenwerkingsverband Futura

Odyssee



# Fries manifest

NEF, leerwerkbedrijf Dokkum/Kollum

SWV Fryslan Noard

SO Fryslan

Gemeente Heerenveen

STIBCO, Emiel van Doorn

## *Waarom is het voorstel onwenselijk en onverstandig?*

### **1. Loondispensatie is in strijd met de mensenrechten**

- Het kabinetsplan tast de mensenrechten aan, stelt het College voor de Rechten van de Mens in een brief aan de Tweede kamer.
- In dezelfde brief schrijft het College dat het voornemen strijdig is met het recht op gelijke behandeling.

### **2. De maatregel leidt tot tweederangs werknemers**

- Werknemers die met loondispensatie werken en een aanvulling op hun loon krijgen, krijgen te maken met het uitkeringsregime van de Participatiewet. Ook als zij werken naar vermogen worden zij behandeld als uitkeringsgerechtigden en niet als volwaardig werknemer.
- Als gevolg van het uitkeringsregime krijgen werknemers die thuis wonen (bijna alle uitstroomleerlingen), een partner of spaargeld hebben geen aanvulling op hun loon. Zij worden twee keer financieel benadeeld, omdat ze kwetsbaar zijn én omdat ze thuis wonen, een partner hebben of spaargeld hebben. Werken loont nauwelijks en perspectief is er niet.

### **3. Nadelige gevolgen**

- Loondispensatie invoeren creëert (weer) een extra groep met bijbehorende regeling. Het wordt dus niet makkelijker, maar juist lastiger voor werkgevers. Het schiet zijn doel voorbij.
- Het Centraal Planbureau heeft berekend dat loondispensatie niet tot meer banen leidt.



# Fries manifest

- Het kabinet wil met de besparing, die de invoering van loondispensatie oplevert, 20.000 extra beschutte werkplekken financieren. De 30.000 werkplekken in het beschut werk die al gepland zijn, zijn nog lang niet gevonden. Het is daarom een raadsel waar de behoefte aan 20.000 extra plaatsen op is gebaseerd.
- Loondispensatie maakt de regeling onnodig ingewikkeld. Verrekening van salaris en uitkering vindt achteraf plaats. Het leidt tot schommelingen in het salaris en de jongere moet zelf de administratie bijhouden. Dit leidt tot schulden, en de aanpak hiervan is notabene één van de speerpunten van dit kabinet.

#### **4. Maatschappelijk draagvlak ontbreekt**

- De VNG, de vakbonden, vertegenwoordigende organisaties van mensen met een beperking (zoals de Sectorraad Pro/VSO, UWV, RMC's, SO koepel, Cedris, Ieder(in), VGN, Divosa, LCR, Wij staan op!.) zijn tegen loondispensatie.
- Alleen VNO-NCW pleit voor de invoering van loondispensatie, terwijl het merendeel van de werkgevers die op dit moment met loonkostensubsidie werken tégen de invoering van loondispensatie is.