



Aan : **Gemeenteraad**
Datum : **18 september 2018**
Afzender : **College van burgemeester en wethouders**
Onderwerp : **Vragen over de Kadernota 2018**
Bijlage(n) :

Tijdens de raadscommissie van dinsdag 4 september 2018 zijn naar aanleiding van de Kadernota 2018 de volgende vragen gesteld:

1. Handhaving rondom de Campus: de rol van de gemeente ligt vooral op het gebied van openbare orde en veiligheid. Er vindt elk half jaar overleg plaats. Kan dat half jaarlijkse overleg worden ingekort naar bijvoorbeeld drie maanden, dit toch in verband met o.a. gemelde overlast?

De lijntjes zijn kort. Feitelijk is sprake van een soort permanent overleg. De betrokken actoren (studenten, MIWB, De Veste, politie en gemeente) vinden elkaar makkelijk als dat nodig is. Als één van de betrokken partijen het wenselijk c.q. noodzakelijk vindt overleg te arrangeren dan is daar steeds ruimte voor.

2. AVV terrein: Met AVV wordt gezocht naar een reële mogelijkheid om eigenaar te worden van de accommodatie en het sportveld in Hoorn. Het contract van AVV met de gemeente loopt tot 2022. Dat heeft betrekking op de accommodatie en dit contract zal tot 2022 worden gerespecteerd. Echter het sportveld is particulier terrein gehuurd door de gemeente en in gebruik bij AVV. Er zijn dus twee contracten, dus ook dit laatste contract, het sportveld, zal gerespecteerd moeten worden. Graag een reactie hierop. (2040 ??)

Het erfpachtcontract met de verpachter loopt tot 28 oktober 2032. De erfpacht loopt door, ook als de gemeente het contract met AVV beëindigt. Er is wel een artikel in de pachtovereenkomst dat een overdracht aan AVV mogelijk maakt.

Dat artikel luidt:

Het is de erfpachter/opstalhouder zonder voorafgaande - schriftelijke toestemming van verpachter verboden:

a. de erfpacht of enig deel daarvan over te dragen aan, toe te bedelen aan casu quo in te brengen in een rechtspersoon danwel over te dragen of toe te bedelen aan een natuurlijke persoon;

Reeds nu voor alsdan geeft verpachter toestemming - tot vervreemding aan de Aester Voetbal Vereniging, - gevestigd te Terschelling; in dat geval geldt niet - het hierna onder 12 lid 1 en 2 overeengekomen

voorkeursrecht van verpachter.

Het is dus mogelijk om na beëindiging van het contract ook het pachtcontract over te dragen.

3.De Havendam: De havendam is na het instorten opgeknapt voor een bedrag van € 96.000,00. Zijn er voor deze aanbesteding de drie offertes opgevraagd en zo ja wie zijn dit?

Het project Havendam was er een waarbij snel actie ondernomen moest worden om te voorkomen dat de schade zou toenemen. We hebben telefonisch met meerdere bedrijven hierover contact gehad. Zij gaven aan ons op korte tijd niet te kunnen helpen. Het veel gehoorde argument was dat vanwege de lage stand van het water in de kanalen en rivieren zij hun vrachtschepen niet in konden zetten. Slechts twee bedrijven konden ons op korte termijn wel helpen. Dit waren Heuvelman IBIS uit Delfzijl en Abbink Waterbouw te Boekelo.

Van beiden hebben wij een offerte gekregen, waarbij Heuvelman IBIS voldeed aan de meest gunstigste leveringscondities.

4.In het algemeen: Het is duidelijk dat de kosten voor inhuur van externe bureaus hoog is. Ik heb alle kosten niet precies opgeteld, maar met een redelijke schatting van rond de 7,5 ton zit ik er denk ik niet ver naast. Hoe zou je deze kosten kunnen vermijden of verlagen is dan de vraag. Je kunt wel aanmerkingen hebben, maar dan mag je ook eventuele oplossingen en tips aandragen.

Zouden de kosten misschien wat verlaagd kunnen worden door de inhuur van goedkopere bureaus of door onze eigen mensen dit werk zoals onderzoeken te laten doen? Er is destijds wel besloten om de ambtenarij in te krimpen, maar is dit niet te rigoureuus gedaan, waardoor nu ook de nodige ervaring ontbreekt? Allemaal vragen waar wel eens een vergrootglas opgezet mag worden.

De conclusie dat de formatie ingekrompen is de afgelopen jaren is niet terecht.

Peildatum	Formatie	Bezetting	Verschil
01-01-2015	65.75	62.34	3.41
01-01-2016	68.81	62.44	6.37
01-01-2017	71.28	62.98	8.30

De gemeente Terschelling beschikt over hoog opgeleide en ervaren medewerkers. Zo'n 83% van de medewerkers heeft een HBO of hogere opleiding. Daarbij is de duur van het gemiddelde dienstverband 12,4 jaar.

Met ingang van 1 januari 2013 zijn medewerkers op grond van de cao in 'algemene dienst' aangesteld waardoor functiewijzigingen eenvoudiger zijn. Daarbij kunnen talenten van medewerkers organisatiebreed ingezet worden. Voordat tot inhuur wordt overgegaan, wordt afgewogen of eigen personeel ingezet kan worden door middel van:

- overwerk, tijdelijke urenuitbreiding;
- taakrotatie;
- uitbreiding via tijdelijk dienstverband/tijdelijke urenuitbreiding;
- regionale samenwerkingsvormen (andere eilanden/samenwerkingsverbanden);
- opleidingen/trainees.

Als dit niet tot de mogelijkheden behoort, dan wordt verder gewerkt volgens de drietrapsraket (zelf doen, samenwerken of uitbesteden). Als taken niet met eigen medewerkers ingevuld kunnen worden, dan zal bekeken worden of taken in samenwerking opgepakt kunnen worden. Als laatste mogelijkheid zal een oplossing gezocht worden in het inhuren van personeel van derden.

Personeel van derden kan worden ingehuurd voor:

- nog niet ingevulde vacatures,
- ter vervanging van langdurig zieken of
- vanuit het oogpunt van strategische organisatieontwikkeling.
- specialistische kennis

Deze kosten worden enerzijds gedekt uit beschikbare vacatureruimte, anderzijds is er een budget beschikbaar voor inhuur ter dekking van de kosten bij vervanging bij ziekte, knelpunten of de inzet van werkervaringsplaatsen (weppers). Daarbij wordt een gedegen afweging gemaakt in de kosten en welke bureaus ingezet worden.

De mogelijkheden voor het volgen van opleiding zijn zeer ruim. Dit wordt ook sterk gestimuleerd in de organisatie. In 2017 is het opleidingsbudget voor 88% benut. Er is een flinke investering geweest in de ontwikkeling van medewerkers met behulp van studie, coaching en werkervaringsplaatsen. Op grond van de gesprekkencyclus wordt door de leidinggevende met de medewerker bepaald welke opleiding of training de ontwikkeling en vakkennis van de medewerker kan ondersteunen. Daarnaast kunnen medewerkers zelf ook aankaarten wat voor hen van toegevoegde waarde is. Dit zijn zowel individuele- als incompany opleidingen, opleidingen gericht op het verbreden of intensiveren van de vakkennis of opleidingen om de competenties te verbeteren. Ook beschikt de gemeente Terschelling over een talentenprogramma, diverse werkervaringsplaatsen en loopbaanondersteunende faciliteiten voor medewerkers.

5. In de jaarstukken van 2018 staat op blz. 173 vermeld dat er wegens onverwachte omstandigheden voor het Team Techniek personeel van derden is ingehuurd voor een bedrag van € 49.000. In de kadernota is hier verder niets meer over vermeld. Zijn deze problemen binnen het Team Techniek opgelost en hoeven we dus geen extra kosten meer te verwachten?

Maandelijks wordt een overzicht opgesteld met de actuele stand van zaken betreffende personeel van derden. Dit overzicht wordt ter besluitvormig voorgelegd aan de directie. Op deze manier vindt binnen de directie een sluitende monitoring plaats van de kosten ten opzichte van het beschikbare budget.

Er was binnen het team Techniek geen sprake van problematiek. Het betrof hier vervanging van twee ambtenaren die zijn vertrokken. Na afweging of deze taken binnen de organisatie opgevangen konden worden, moest geconcludeerd worden dat inhuur van personeel van derden noodzakelijk was. Dit is aldus uitgevoerd en als onderdeel opgenomen in de beschikbare middelen voor inhuur derden.

6. Hoe ziet het schoolmaatschappelijk werk er uit, wordt dit wellicht extern ingekocht?

Bij de instelling van de gebiedsteams in 2015 was het de bedoeling dat (school)maatschappelijk werk binnen de gebiedsteams op te pakken. Daarvoor is er toen ook extra formatie ingezet in het Eilandteam (= 16 uren). Eind vorig jaar (2017) is gebleken dat het Eilandteam daardoor teveel in de maatschappelijke hulpverlening moest en te weinig aan de normale werkzaamheden toekwam. Daarop is besloten dat er gekeken moest worden naar de inrichting van het Eilandteam. Duidelijk was dat het Eilandteam zonder inhuur maar inclusief (school)maatschappelijk werk (2,4 fte) nooit in staat kan zijn de hulpvragen vanuit de bevolking te kunnen afhandelen. En als de formatieruimte voor (school)maatschappelijk werk er af wordt gehaald, is het helemaal onmogelijk. Gekeken naar de werkzaamheden van het Eilandteam is de conclusie getrokken dat 3,8 fte voldoende moet zijn om het op te pakken. Dat is 16 uren minder dan de huidige bezetting inclusief inhuur. Deze 16 uren worden dan ingezet voor het inkopen van (school)maatschappelijk werk.