



Onderwerp: Uittreden GR Fryslân West
Jaar/nummer: 2019
In behandeling bij: Wethouder Hoekstra - Sikkema

Voorstel

Uit te treden uit de Gemeenschappelijke regeling Fryslân-West per 1 januari 2020.

Samenvatting

Sinds de komst van de Participatie wet is geen nieuwe instroom meer mogelijk in de (Wet) Sociale Werkplaatsvoorziening en de WAJONG. De gemeente is nu verantwoordelijk voor alle mensen met arbeidsvermogen die ondersteuning nodig hebben. De vestiging van Empatec op Terschelling is inmiddels gesloten, vanwege het feit dat daar nog slechts een paar medewerkers werkzaam waren. Wij hebben besloten alle SW-mensen (6) op Terschelling met ingang van 1 januari 2020 over te nemen. Met deze overname wordt het nut van deelname in de Gemeenschappelijke Regeling Fryslân West (hierna GR Fryslân West) nihil. We vragen de gemeenteraad in te stemmen met uittreden uit de GR Fryslân West.

Toelichting

Sinds 1 januari 2015 is er geen nieuwe instroom meer in de Wsw (Wet sociale werkplaatsvoorziening) en via natuurlijk verloop moeten de sociale werkplaatsen over een tijd niet meer bestaan. Voor Terschelling wordt de Wsw via de GR Fryslân West uitgevoerd door Empatec. NV Empatec heeft de ontstane tekorten nog enige tijd op kunnen vangen, maar vanaf 2018 waren de gevolgen al enige tijd merkbaar. Empatec verzorgde vanuit de nevenvestiging op Terschelling buitendienstwerkzaamheden in opdracht van de gemeente. Deze werkzaamheden waren de laatste jaren niet meer uitvoerbaar met de actieve SW-medewerkers (anno oktober 2019, 2 fte).

Door Empatec is een voorstel gedaan voor integratie van de totale SW-populatie op Terschelling (6 SW medewerkers) naar de gemeente. Naast de SW-medewerkers van de nevenvestiging zijn er op Terschelling nog 4 SW-mensen. Deze zijn door Empatec structureel uitgeplaatst bij lokale werkgevers. Twee via detachering en twee via Begeleid Werken.

Per 1 januari 2019 is de vestiging Terschelling gesloten. Door de SW medewerkers van Empatec over te nemen, kunnen deze mensen hun werkzaamheden voortzetten in een veilige en vertrouwde omgeving.

Met de komst van de Participatiewet is er ook geen instroom meer mogelijk in de WAJONG, voor jonggehandicapten die 18 jaar worden en arbeidsvermogen hebben. Zij vallen onder de Participatiewet en daarmee onder verantwoordelijkheid van de gemeente. De wetgeving is veranderd maar de doelgroep blijft wel.

De gemeente is met de invoering van de Participatiewet verantwoordelijk geworden voor alle mensen met arbeidsvermogen die ondersteuning nodig hebben.

Ondersteuning die gezien de kenmerken van de zogenaamde kwetsbare doelgroep bij voorkeur in de eigen lokale omgeving, lees: op het eiland, geboden dient te worden. De fysieke afstand tot de wal is zo blijkt in de praktijk, een belemmerende factor voor participatie van deze mensen. Bestuurs- en monitoringrapportages van de Dienst laten zien dat er sinds de transitie niet of nauwelijks diensten worden afgenomen door de gemeente/de Dienst SoZaWe bij Pastiel. Continuering van de huidige dienstverlening met betrekking tot arbeidsmarktoeleiding en maatschappelijke participatie door de gemeente/de Dienst lijkt voor Terschelling de meest wenselijke situatie. Voorwaardelijk hierbij is een constructieve lokale samenwerking tussen gemeente (o.a. het Eilandteam), werkgevers en onderwijs. Indien wenselijk kunnen daarnaast, net zoals in de huidige situatie, blijvend diensten worden afgenomen van Pastiel en/of van andere reïntegratiebedrijven.

Lidmaatschap GR Fryslân West

Gelet op het voorgaande is de vraag of voortzetting van deelname aan de Gemeenschappelijke Regeling Fryslân West zinvol is. Wij zijn tot de conclusie gekomen dat met de overname van de SW-medewerkers op Terschelling en voortzetting van de uitvoering Participatiewet door de gemeente/Dienst het lidmaatschap van de GR Fryslân West overbodig wordt. Wij hebben vanuit deze brede verantwoordelijkheid voor alle mensen met arbeidsvermogen die ondersteuning nodig hebben besloten de SW-medewerkers over te nemen en uit de GR Fryslân West te treden.

Historie

Nvt

Juridische gevolgen/fatale termijnen/handhaving

De uittredingsprocedure is als volgt vastgelegd in de gemeenschappelijke regeling:

Formele uittreding vindt plaats nadat de gemeente Terschelling aan het Algemeen Bestuur van de GR kenbaar maakt dat de gemeente wil uittreden (middels een uittredingsbesluit). Nadat dit uittredingsbesluit kenbaar is gemaakt, zal de voorgenomen uittreding tijdens de vergadering van het Algemeen Bestuur behandeld worden. Dan zullen de voorwaarden waaronder de gemeente uittreedt, worden bepaald. Tussen de datum van het uittredingsbesluit (van het college van B&W en de raad) en de formele uittreding zit formeel minimaal twee jaar.

Omdat het hier uittreden met wederzijds goedvinden betreft wordt door de directie van Empatec uitgezocht of de formele uittreding m.i.v. 1 januari 2020 kan plaatsvinden.

Belang voor toerisme/samenleving/economie

Volgens de TS25 is een sterke vitale samenleving de hoofdpogave. Een van de pijlers daarvoor is een krachtige samenleving waarin alle Terschellingens een (veilige) plek hebben, iedereen meedoet en ruimte is voor persoonlijke ontwikkeling.

Financiële/personele/organisatorische gevolgen

Met de directie van de gemeenschappelijke regeling Fryslân West zijn wij overeengekomen dat de gemeente Terschelling boetevrij uit kan treden. De gemeente Terschelling krijgt bij uittreding het aandeel eigen vermogen Terschelling in de GR Fryslân West minus afhandelingskosten uitgekeerd.

Uitkering vindt plaats op moment van formele uittreding. Het Algemeen Bestuur regelt in geval van een voorgenomen uittreding de financiële en andere verplichtingen van desbetreffende gemeente.

Communicatie/interactiviteit

Terugkoppeling uitkomsten raadsvergadering aan directie Empatec en AB GR Fryslân West.

Met betrekking tot de medewerkers (maakt geen onderdeel uit van dit besluitvormingsproces):

De directie van Empatec heeft de ontwikkelingen een aantal keren besproken met de betreffende SW-medewerkers, onlangs zijn deze medewerkers officieel geïnformeerd. Daarnaast is de buitendienst van de Gemeente Terschelling over deze ontwikkelingen geïnformeerd. Verder is de Ondernemingsraad in het proces meegenomen.

Advies van de raadscommissie

-

Ter inzage liggende stukken

-

Datum behandeling in B&W + ondertekening

Terschelling, 29 oktober 2019

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Terschelling,

W.R.H. van Schoonhoven
loco-secretaris

J.B. Wassink,
burgemeester